

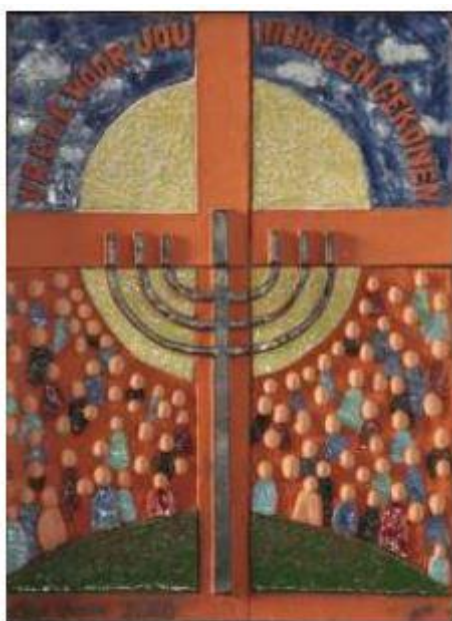


**Protestantse Kerk
de Rank Zetten**



Richting voor de toekomst 'Verbinding'

Beleidsplan 2023 - 2027





INLEIDING

Voor u ligt de ‘Richting voor de toekomst van De Rank – het beleidsplan 2023-2027’.

De totstandkoming van dit plan is door corona enkele jaren uitgesteld. De corona maatregelen leidden ertoe dat er meestal via teams vergaderd werd. De kerkenraad vond het echter cruciaal om lijfelijk bij elkaar te komen om een plan voor de richting van De Rank te kunnen schrijven. Tevens zijn er een aantal ontwikkelingen geweest waardoor er tijd nodig was om over een aantal specifieke onderwerpen met de kerkenraad en/of gemeenteleden in gesprek te gaan. De resultaten van deze gesprekken zijn meegenomen in dit plan. Uiteindelijk hebben de jaren tussen het oude (2014-2019) en dit nieuwe beleidsplan een positieve uitwerking gehad. Dit beleidsplan is uiterst actueel en de urgentie om de stappen te maken die hier omschreven worden, wordt breed gevoeld.

Wij hebben veel redenen om dankbaar te zijn. Als we terug kijken naar de afgelopen jaren blijkt, dat wanneer de wil er is, er veel mogelijk is. De beleidsplancommissie ziet vooral een taak voor ons allen om te zoeken naar - en te investeren in – ‘verbinding’. De commissie heeft ervoor gekozen om dit aspect niet voor alle geledingen uit te werken, maar een 5-tal gebieden uit te kiezen waarop we ons als kerkenraad de komende jaren willen focussen.

Onze droom:

De Rank wil een geloofsgemeenschap zijn:

- zichtbaar, warm, open en waar iedereen zich welkom voelt
- waar we ons geloof in God, Vader, Zoon en Heilige Geest belijden en vieren
- waar samen uit de bijbel gelezen en geleefd wordt
- waar het woord van God uitgelegd wordt
- met variatie in de invulling van de erediensten zonder de bron te verliezen
- waar het onderlinge gesprek wordt gestimuleerd en we elkaar ruimte gunnen voor diversiteit
- die maatschappelijk betrokken is
- waarbij de leden betrokken zijn bij elkaar en de mensen om ons heen, dichtbij en veraf
- waar iedereen, jong tot oud, gevormd en toegerust wordt in het persoonlijk geloofsleven
- waar iedereen, jong tot oud, wordt gevormd en toegerust om de goede boodschap van Jezus Christus door te geven
- waar aandacht is voor de opdracht tot rentmeesterschap

Inhoud beleidsplan:

- | | |
|--|----------------|
| • Frisse wind, nieuw vuur | pag. 3 |
| • De gemeenschap | pag. 4 |
| • Rentmeesterschap | pag. 5 |
| • Organisatiekracht | pag. 6 |
| • Samenwerking uit verlangen | pag. 7 |
| • Uitwerking en opvolging | pag. 7 |
|
Bijlage verslag gemeenteavond 8 mei 2023 |
pag. 8 + 9 |



FRISSE WIND, NIEUW VUUR

In haar diepste wezen is de kerk verankerd in God, onze Heer. Door zijn zoon, Jezus Christus te volgen leren we dat we een geliefd kind van God zijn en hoe we dat ten volle ook mogen en kunnen zijn. Samen vormen we, in overeenstemming met Jezus voorbeeld en onderwijs, een deel van het Koninkrijk van de Hemel. In de komende jaren willen we dicht in de nabijheid van God zijn en in de uitdagingen van deze tijd blijven luisteren naar zijn stem.

Daarom zullen we meer aandacht geven aan het ontwikkelen van onze antennes voor Gods aanwezigheid, wijsheid en sturing. We zoeken vernieuwing in de opbouw en be(aan)moediging van ons individuele geloof. Die vernieuwing willen we ook in onze erediensten. We gaan op zoek naar vormen van geloofsopbouw waarbij inclusiviteit en gastvrijheid centraal staan. Maar we durven daarbij ook te kijken naar manieren waarop we specifieke doelgroepen beter tot dienst kunnen zijn.

Voor deze beleidsperiode willen we de opbouw van ons geloof de primaire taak van onze gemeente maken. Vanuit dat geloof zien we naar elkaar en onze wereld om en zijn we bereid om offers te brengen. Als we ons geloof versterken zal onze bijdrage aan elkaar en de wereld sterker worden.

*We zijn inmiddels gestart met Anders dan Anders diensten en dat willen we ook in 2024 voortzetten. Elementen uit deze diensten willen we overnemen in andere diensten. Daarnaast willen we vanuit de werkgroep **liturgie & eredienst** meer ruimte geven aan gastpredikanten om ons te inspireren.*

*Vanuit **pastoraat** willen we het geloofsgesprek tussen verschillende generaties en binnen generaties faciliteren. Daarmee willen we elkaar beter leren kennen en zo meer met elkaar kunnen delen.*

*De **diaconie** geeft hieraan vorm door haar ZWO activiteiten: zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking. Het betreft hier met name de activiteiten voor de Zending. Hierbij willen we de gemeenteleden betrekken zodat we omzien naar elkaar, dichtbij en veraf. Omzien naar elkaar vraagt wat van ieder van ons: in de zin van tijd, geld en/of materialen.*

*Het **college van kerkrentmeesters** zorgt voor het beschikbaar zijn van ruimten en middelen voor de erediensten en voor andere/bijzondere activiteiten van de gemeente.*

Door elkaar te inspireren en te faciliteren in een bewuste afhankelijkheid van God, groeien we als gemeente in ons geloof en delen we uit zijn liefde en gaven.



DE GEMEENSCHAP

In de verbondenheid met elkaar maken wij iets zichtbaar van Gods liefde voor alle mensen. Hierin is de liefde van Jezus en zijn bewogenheid met mensen ons voorbeeld.

Om de verbondenheid te laten groeien, zijn ontmoetingen nodig, waardoor we elkaar leren kennen, met elkaar mee kunnen leven, van elkaar kunnen leren en zo meer gemeente van Jezus Christus kunnen worden. Dit gesprek over leven en geloven wordt door velen zeer gewaardeerd, maar we ervaren dat zo'n gesprek niet zo makkelijk te beginnen is. De gemeente is bij uitstek de plaats om dit gesprek te bevorderen en er handvatten voor aan te reiken. Daarbij is belangrijk dat leeftijdgenoten in gesprek kunnen gaan én dat gemeenteleden uit verschillende generaties elkaar ontmoeten, om zo elkaars geloof en elkaars vragen te leren kennen.

*Werkgroep **liturgie & eredienst** gaat op zoek naar mogelijkheden binnen de eredienst om elkaar te leren kennen. Daarnaast willen we rond de eredienst kijken hoe alle generaties actief met elkaar bezig zouden kunnen zijn.*

*In het **pastoraat** zoeken we actief naar vormen om samenleven als gemeente te bevorderen. Omzien naar elkaar is een verantwoordelijkheid van ons allemaal en niet alleen voor de pastorale medewerkers.*

*Het omzien naar elkaar brengt de **diaconie** tot uiting, door activiteiten zowel in eigen kring, maar juist ook voor mensen daarbuiten. Voorbeelden hiervan zijn de actie Kerstpakketten en de vakantietassen voor kinderen uit gezinnen die armoede kennen, de in 2023 te starten uitdeelnast, de voedselbankacties, het koken voor het Kruispunt en de financiële bijdrage aan Noodfonds Overbetuwe van de samenwerkende diaconieën in de Overbetuwe.*

*De **kerkrentmeesters** zien dat ook door praktische dingen verbondenheid kan groeien. Met de geplande renovatie van muren en dak van de kerkzaal is een groot bedrag gemoeid. Een bedrag dat we voor een deel als gemeenschap op moeten brengen. Hiervoor kunnen er met en door de gemeente diverse acties en activiteiten georganiseerd worden.*

*De **jeugdraad** wil zoeken naar verbinding door gezamenlijk activiteiten te ondernemen waardoor we in beweging en in gesprek komen. Zo willen we graag samen eten, bijvoorbeeld op Paasmorgen of met elkaar op de fiets stappen op startzondag. Daarnaast is vieren in de buitenlucht inspirerend en een ontspannen manier om met elkaar in gesprek te raken.*

Met elkaar werken we op vele manieren aan het versterken van de verbindingen in onze gemeenschap, een gemeente van Jezus Christus die elkaar ontmoet in de liefde van God.



RENTMEESTERSCHAP

Wij zijn rentmeesters van de schepping en van onze plaatselijke gemeente, als onderdeel van de wereldwijde kerk, het lichaam van Christus.

Wij geloven dat God de aarde heeft gemaakt als woonplaats voor alle mensen. Aan de mensen is de aarde toevertrouwd om die te bewonen, te bewerken en te bewaren. Dit vraagt om goed rentmeesterschap. In onze tijd wordt heel duidelijk hoe belangrijk dat rentmeesterschap is. De Rank wil een gemeente zijn die over dit rentmeesterschap praat en keuzes maakt die passen bij een verantwoord omgaan met mensen, dieren, planten en bomen en de aarde zelf.

*De werkgroep **liturgie & eredienst** gaat onderzoeken hoe we de liefde voor de schepping een natuurlijk onderdeel kunnen laten zijn van de eredienst. Daarom gaan we tenminste 1 zondag per jaar, een themadienst organiseren rond dit onderwerp. Daarnaast kijken we ook of er behoefte is aan een nieuwe invulling van bid- en dankdag.*

*Vanuit de **diaconie** hoort iedereen erbij. In onze acties willen we verantwoord met de schepping omgaan door zorgvuldig te kijken naar de inhoud van de Kerstpakketten en vakantietassen. In 2023 willen we af van het gebruikte plastic bij de Maaltijd van de Heer. Rentmeesterschap speelt ook een rol bij de keuze van ZWO doelen en dan met name werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking.*

*Het **college van Kerkrentmeesters** zorgt op een verantwoorde manier voor onderhoud, verhuur en beheer van kerk, nevenruimten en pastorie. Dat betekent dat we de komende jaren het dak en de muren van de kerkzaal moeten renoveren. Een groot project, waarvoor een aparte commissie in het leven is geroepen. Zij bekijkt hoe deze renovatie op een zo verantwoord mogelijke manier kan gebeuren. Om goede rentmeesters te kunnen zijn is er ook geld nodig. Het college zorgt elk jaar voor een duidelijk overzicht van de financiën van de gemeente. En geeft daarbij ook aan wat de verwachting is op lange termijn.*

*Ook de **jeugdraad** wil graag het rentmeesterschap praktisch invullen. Zo kunnen we bijvoorbeeld samen een bijenhotel maken en de kerktuin inrichten als een insectenvriendelijke tuin, door samen te zaaien en bloemzaadbollen te maken. In die tuin willen we ook een bankje maken. Daarnaast willen we ons ook inzetten voor onze omgeving door bijvoorbeeld aan te sluiten bij een dorpsinitiatief en zwerfafval in te zamelen.*

Rentmeesterschap vraagt van ons om op een goede manier om te gaan met hetgeen ons gegeven is. We zijn ons bewust van die verantwoordelijkheid in de keuzes die we maken.



ORGANISATIEKRACHT

Onze gemeente wordt bestuurd door een grote kerkenraad waarin verschillende groepen vertegenwoordigd zijn. Zo zijn er zo goed als voltallige vertegenwoordigingen van het college van kerkrentmeesters, de diaconie en het pastoraat. Daarnaast worden speciale focus gebieden als Liturgie & Eredienst en de jeugd separaat vertegenwoordigd. Onder de kerkenraad zijn verschillende werkgroepen en commissies werkzaam. De gemeente wordt twee keer per jaar gehoord en bijgepraat over de financiële situatie op een gemeenteavond. Indien nodig, worden aanvullende gemeenteleden uitgenodigd op de kerkenraad voor het toelichten van een standpunt of van een specifieke opdracht. Naast het bestuur van de kerk zijn ook veel vrijwilligers in allerlei andere taken werkzaam.

Ook De Rank ontkomt niet aan de landelijke trend van een terugloop in vrijwilligers en dan in het bijzonder voor bestuurlijke functies. Daarnaast zien we dat de leeftijdsgroep tussen de 50 en 70 jaar dominant is en ook volop vertegenwoordigd is in onze kerkenraad. Hierdoor zijn de kleinere leeftijdsgroepen ondervertegenwoordigd. Een derde observatie is dat de huidige organisatiestructuur een uitgebreide overlegcultuur kent en daarmee tijdsintensief is. Deze drie waarnemingen roepen de vraag op of onze organisatiestructuur nog wel aansluit bij onze behoeftes, die van toekomstige generaties en moderne manieren van inspraak en representatie.

We willen ons bezinnen op de wijze van kerkbestuur en daar waar mogelijk, binnen de kaders van de kerkorde, verbeteringen aanbrengen. Hierdoor verwachten we beter bestand te zijn tegen de uitdagingen van deze tijd.

Liturgie & eredienst benadert voor iedere bijzondere dienst steeds (nieuwe) gemeenteleden, zodat de verplichting niet voor lange tijd is. Hierdoor zijn er meer gemeenteleden betrokken en leren we elkaar op een andere manier kennen.

De diaconie kiest ervoor om bewust jonge(re) mensen te vragen bij het invullen van vacatures. Onze manier van besturen van de diaconale activiteiten is heel praktisch gericht en kent korte vergaderingen. Goede onderlinge communicatie is daarbij essentieel.

Het pastorale team ziet mogelijkheden om haar activiteiten uit te breiden en gaat daarom op zoek naar gemeenteleden die zich willen inzetten voor het hart van onze gemeente. Met deze activiteiten wil het pastoraat de onderlinge verbinding versterken.

Het huidige college van kerkrentmeesters bestaat uit 3 ouderling kerkrentmeesters en een gemeentelid. Dat is net groter dan de minimale bezetting van 2 ouderling kerkrentmeesters en een (gemeente)lid. Vanwege de taaklast zou het mooi zijn wanneer we de komende jaren boven de minimale bezetting blijven. Daarnaast wordt, onder verantwoordelijkheid van het college, de administratie van de Vaste Vrijwillige Bijdrage (VVB) én de Ledenadministratie verzorgd door 2 gemeenteleden. Ook de archivering voor de gemeente wordt verzorgd door een gemeentelid.

De organisatie van een gemeente vraagt verantwoordelijkheden die we op een goede manier willen waarborgen. We durven keuzes te maken om datgene wat er echt toe doet te blijven doen.



SAMENWERKING UIT VERLANGEN

Gezien de landelijke trend in een terugloop van het aantal vrijwilligers en gemeenteleden, zoals beschreven in het hoofdstuk 'Organisatiekracht', willen we ons komende jaren ook opnieuw oriënteren op het gebied van samenwerking met andere kerkelijke gemeenten.

Vanuit de visie dat we met samenwerking sterker staan naar de toekomst, wil de kerkenraad actief in gesprek gaan met gemeenten in de Betuwe met een straal van 10km hemelsbreed. Doel is te onderzoeken hoe andere gemeenten staan ten opzichte van samenwerking met De Rank.

*Op het gebied van **liturgie en eredienst** ervaren we een grote meerwaarde van gezamenlijke (voorbereiding van) diensten. Deze samenwerking willen we tenminste behouden en kijken waar dit kan worden uitgebreid, binnen en buiten de PKN.*

*Wanneer hulp nodig is, kijken we als **diaconie** niet naar kerkgrenzen. In 2022 zijn eerste verkenningen geweest met R.K. Indoornik, al langer werken we samen in het diaconaal platform Stichting Noodfonds Betuwe (opgericht door kerken en instellingen in de gemeente Overbetuwe).*

*De **kerkrentmeesters** zien dat samenwerking met andere gemeenten vernieuwing en inspiratie kan brengen en ook kan leiden tot taakverlichting en lagere kosten binnen het kerkbeheer. Te denken is aan een gezamenlijke VVB- en ledenadministratie, gezamenlijke penningmeesters/boekhouders, gezamenlijk gebruik en beheer van gebouwen en een gezamenlijke predikant.*

We verlangen er naar, om met elkaar de vruchten te plukken van samenwerking tussen gemeentes en zo individuele gemeenschappen sterker te maken.

UITWERKING EN OPVOLGING

Alle geledingen gaan deze thema's uitwerken in hun eigen werkplan, zodat 'verbinding' doordringt in alle bestaande en nieuwe activiteiten. Over 2 jaar evalueren we wat we bereikt hebben.

De beleidsplancommissie; Hanja van Essen, Jogchum Bruinsma en Winnifred Los

Dit beleidsplan is besproken op de gemeenteavond van 8 mei 2023 en vastgesteld in de kerkenraadsvergadering op 12 juni 2023.



BIJLAGE: SAMENVATTING GESPREKKEN GEMEENTELEDEN - GEMEENTEAVOND 8 MEI 2023

De gesprekken zijn gevoerd in een vijftal groepjes, elk over een ander aandachtspunt van het Beleidsplan "Richting voor de toekomst" aan de hand van een tweetal vragen.

Frisse wind, nieuw vuur

Vraag 1: Op welke momenten wordt je bemoedigd in je geloof?

- bijbel studie
- vrij inlopen bij bijv. het Vrijdagavond Ontmoeting Café
- gezamenlijke beleving van een speciale dienst zoals de Theaterdienst door de jeugd of de "Anders dan Anders" diensten, een zangdienst met een bepaald thema
- gezamenlijke koffiedrink momenten, na de dienst of op de woensdagochtend
- gepakt worden door de kern van een (bijbel)verhaal
- nu elke zondag naar de kerk niet meer voor iedereen de norm is zoeken naar mogelijkheden elkaar regelmatig te treffen, elkaar leren kennen, verbinding te zoeken en te vinden
- meewerken aan de voorbereiding van diensten inspireert enorm

Vraag 2: Hoe kunnen we elkaar (nog meer) inspireren?

- afwijken van het gangbare kan inspireren
- verrassingselementen in diensten
- een lezing door een gemeentelid over een zelf gekozen onderwerp (in de middag, niet als vervanging van de eredienst)
- omzien naar elkaar, contact blijven zoeken

De Gemeenschap

Vraag 1: Met wie zou je in gesprek willen gaan en hoe zou er ruimte kunnen komen voor dat gesprek?

- met de kerkenraad
- tafels en stoelen in de kerkzaal, een andere ambiance
- een 0 tot 100 dag, waar iedereen, van jong tot oud met elkaar in beweging is
- daarvoor moet men nieuwsgierig naar elkaar zijn
- men moet gezien worden en de ander zien

Vraag 2: Wat is nodig om alle mensen aan onze activiteiten te binden?

- VARIATIE!! van kleine elementen in elke dienst
- de orde van dienst versoepelen
- gesprek rond een thema met een groep die eventueel kan uitmonden in een dienst
- variatie in de keus van liederen en de muzikale begeleiding
- doen!! bijv fietsen, wandelen, schilderen, ontbijten, picknick
- creatieve elementen invoeren
- Taizé dienst, zangdienst, koren uitnodigen, Micha viering
- gastpredikanten ruimte geven ons te inspireren op eigen wijze



Rentmeesterschap

Vraag 1: Wat kan onze gemeente beter doen voor het behoud en beheer van onze aarde?

Vraag 2: Hoe kunnen we elkaar stimuleren in onze taak als rentmeester?

- samen eten met mensen uit het buitenland
- gebruik van Fair Trade koffie
- themadag met stands over rentmeesterschap
- themadienst over vlieggedrag, autogebruik; bedenk van te voren waarom je iets doet en welke gevolgen dat heeft
- hoe is je houding ten op zichte van onze aarde te verantwoorden aan God, maar ook aan je medemens en de natuur met alles erop en erin

Organisatiekracht

Vraag 1: Hoe kunnen we gemeenteleden beter betrekken bij de organisatie van onze gemeente?

- energie in projecten stoppen waar behoefte aan is zodat het juist energie oplevert
- wellicht met minder menskracht door en de consequenties daarvan accepteren

Vraag 2: Welke offers/maatregelen zijn nodig om onze gemeente toekomstbestendig te maken?

- pastoraat meer vanuit de onderlinge contacten tussen mensen in een wijk
- duidelijk aangeven wat van een ambtsdrager wordt verwacht, wat omvat de taak
- is het mogelijk dat catechisanten “meelopen” met ambtsdragers voor de beeldvorming van kerkenraadstaken?

Samenwerking uit verlangen

Vraag 1: Door welke kerkelijke gemeenten of activiteiten van andere kerken wordt je geïnspireerd?

- Paascyclus
- gezamenlijke Pinksterdiensten

Vraag 2: Wat is belangrijk voor jou in gezamenlijke activiteiten met andere gemeenten?

- draagvlak onder de gemeenteleden
- inspirerende gezamenlijke diensten / vieringen
- Nieuw:
 - gezamenlijke Startzondag?
 - gezamenlijke Kerstviering?
 - gezamenlijke Kerstlichtjesticht?

Janneke Smink
Scriba De Rank